

Voraussetzungen

- deutsche Sprache in Wort und Schrift
- kundenorientierte Umgangsformen
- Ausbildung als Krankenschwester, Krankenpfleger, Altenpflegerin, Altenpfleger, Kinderkrankenschwester oder Kinderkrankenpfleger
- 2-jährige Berufserfahrung innerhalb der letzten 5 Jahre

Kursdauer

1,5 Jahre berufsbegleitend

Kursbeginn

Siehe Anlage

Kursgebühren

2.900,00 € (förderungsfähig)

Wagen Sie den Sprung nach vorne



Anfahrt

Mit dem Auto ... aus Richtung Frankfurt

A66 Abfahrt B455 – Richtung Wiesbaden Erbenheim B455. Verlassen Sie die B455 und biegen halb rechts in die Berliner Straße (K634) ein. Folgen Sie dem Straßenverlauf für 1,07 km.

(* Verlassen Sie die Berliner Straße (K634) und biegen rechts in die Bahnstraße ein. Folgen Sie dem Straßenverlauf für 92 m. Sie sind an Ihrem Fahrtziel, der Bahnstraße 10 in Wiesbaden angekommen.

... aus Richtung Basel

A67/A3 Wiesbadener Kreuz – Abfahrt Richtung Wiesbaden. A66 Abfahrt B455 – Richtung Wiesbaden Erbenheim.

(* siehe oben.

... aus Richtung Köln

A3 Wiesbadener Kreuz – Abfahrt Richtung Wiesbaden. A66 Abfahrt B455 – Richtung Wiesbaden Erbenheim B455.

(* siehe oben.

... aus Richtung Mainz

A643 Abfahrt Frankfurt. A66 Abfahrt B455 – Richtung Erbenheim B455,

(* siehe oben.

Mit öffentlichen Verkehrsmitteln von Wiesbaden Hbf.

RB 21, Bus 5, Bus 16.

Adresse

MainInstitut
Bahnstraße 14
65205 Wiesbaden-Erbenheim

Tel. 0611.609 276-0
Fax 0611.609 276-5
eMail gleucht@maininstitut.de



FORTBILDUNG | WEITERBILDUNG | SEMINARE

Weiterbildung zur Pflegedienstleitung

→ **460 Stunden**

Weiterbildung: Pflegedienstleitung

Die Position einer Pflegedienstleitung gewinnt innerhalb der Pflegeeinrichtungen zunehmend an Bedeutung. Neben Fachlichkeit in der Pflege muss sich die PDL auch mit betriebswirtschaftlichen und rechtlichen Fragen auseinandersetzen. Dazu kommen Anforderungen hinsichtlich der Erfahrung von Mitarbeitern. Die erforderlichen Qualifikationen und Kenntnisse einer Pflegedienstleitung ergeben sich zum einen aus den gesetzlichen Vorschriften, darüber hinaus empfehlen sich Zusatzqualifikationen, um das umfangreiche Aufgabengebiet adäquat zu erfüllen.

Ziel der Maßnahme

Die Pflegedienstleitung soll in der Lage sein, ein Unternehmen effektiv, wirtschaftlich und nach gesetzlichen Vorgaben leiten zu können. Sie stellt ein wichtiges Bindeglied zwischen Kunden, Pflegepersonal und der Geschäftsebene dar. Die Pflegedienstleitung ist durch ihre Qualifikation in der Lage, gezielte Personal-Einsatz-Planung durchzuführen und Veränderungen (z.B. Rahmenbedingungen, Gesetze, Prozesse) frühzeitig an die zuständige Geschäftsleitung weiterzuleiten. Sie verfügt über Kenntnisse in spezieller betriebswirtschaftlicher Lehre, die auf den ambulanten Pflegesektor abgestimmt wurde.

Primäre Aufgabe der Pflegedienstleitungen ist die komplette Organisation eines ambulanten Pflegedienstes und einer stationären Altenpflegeeinrichtung in Absprache mit Geschäftsführung und evtl. Verwaltungsebene.

Inhalte

- Zielgerichtete Entscheidungen auch gegen alte, lieb gewonnene Gewohnheiten von Mitarbeitern treffen
 - Fähigkeit zum Erstellen einer differenzierten Kalkulation von Stundensätzen
 - Einführen und Umsetzen einer minutiösen Personal-Einsatz-Planung: Hierbei handelt es sich um die wichtigsten Kern-Prozesse ambulanter Pflegedienste
-
- Konsequentes Auftreten gegenüber den Mitarbeitern. Gleichzeitig muss die PDL in der Lage sein, deren Wünsche zu berücksichtigen und deren Erfahrungen in der täglichen Arbeit ebenso (zum Beispiel in eine Personal-Einsatz-Planung) einbauen zu können
 - Erstellen, Bearbeiten und Interpretieren eines geeigneten, unterjährigen (also monatlichen) Controlling-Systems (zum Beispiel mit Hilfe von Kennzahlen)
-
- Konsequenter Umgang mit den Arbeitszeitregelungen der Mitarbeiter
 - Wichtige Voraussetzung: die Bereitschaft zum „lebenslangen Lernen“, d.h. zu konsequenter, geplanter Fort- und Weiterbildung
 - Eine zukünftige Pflegedienstleitung in sämtlichen gesetzlichen Richtlinien kundig sein
 - Das Erstellen von QM-Dokumenten und Kenntnisse in den unterschiedlichen QM-Modellen und -Systemen

Rahmenplan

Modul 1 Pflegefachkompetenz	Pflegewissenschaft / Pflegekonzept Fächerübergreifende Pflegefachthemen Pflegediagnose Pflegeplanung
Modul 2 Führungs- und Leistungskompetenz	Führungs- und Leistungskonzept Dienstbesprechungen Dienstplangestaltung Urlaubsplanung Arbeitszeitgesetz
Modul 3 Sozialkompetenz	Führungs- u. Organisationspsychologie Kommunikation u. Gesprächsführung Moderation / Rhetorik Präsentation Projektmanagement
Modul 4 Rechtlicher / Politischer Rahmen	Haftungsrecht Betreuungsrecht / Betreuungsvereine Arbeitsrecht Tarifrecht Medizinproduktgesetz Sozialrecht (SGB XI, SGB V, BSHG / SGB XII) Vertragspolitik Gesundheitspolitik Berufspolitik
Modul 5 Grundlagen der Betriebs- und Unternehmensführung	Betriebswirtschaftslehre Kennzahlen / Controlling EDV Marketing / Dienstleistung Vertragsverhandlungen Qualitätsmanagement Prozessmanagement Pflegevisite Beschwerdemanagement
Modul 6 Allgemeine Organisation / Prüfung	Lehrgangseröffnung Prüfungen
Modul 7 Projektarbeit / Hausarbeit	Literaturrecherche Theoretischer Bezugsrahmen Präsentation im Unternehmen

